



שם הטופס: פרוטוקול אישור התקשרות

פרוטוקול המכרזים לענייני רכישות 381/16-1

		משרד/יחידה	
		לשכת מנכ"ל	
תאריך	פרוטוקול מס'	שם ועדת מכרזים	
14/11/2016	381/16-1	המכרזים לענייני רכישות	

חברי ועדה נוכחים-

שם פרטי ושם משפחה	תפקיד בוועדה
מופיד גאנם	יו"ר
אייל אביטל	חבר
יונתן בסאני	חבר
סמי גריידי	חבר
מירב אסרף	מרכזת הועדה
פנחס פרנקל	נציג אגף תקציבים

פריטי ההתקשרות המבוקשת-

נושא ההתקשרות	מספר ההתקשרות
פורום צעירים משפיעים, שנה שנייה מיזם משותף עם מעוז	10755
סוג הבקשה	שם הפונה
אישור עקרוני	מירב אסרף
תאור תהליך הבחירה	תפקיד הפונה
	מרכזת בכירה (חוזים והתקשרויות)

פריטי הבקשה שנבחרו-

פריט	כמות	עלות ללא מע"מ	צורת התקשרות	התקשרות מקור	מס ספק	ספק מומלץ	תאריך התחלה	תאריך סיום
1	1	260000 ₪	חווה			עמותת מעוז	01/01/2017	31/12/2017

סוג ההתקשרות

מקרקעין

ביצוע עבודה

שירותים

טובין

רקע:

מיזם משותף בין עמותת מעוז ובין המשרד, לטובת פיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים".

הנהלת המשרד מבקשת לקדם תכנית פיתוח והקמת פורום עבור צעירים משפיעים במשרד, המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. בכל שנה ייבחר "נושא דגל", רצוי חברתי, לפורום המשפיעים ונושא זה יעבור כחוט השני בפעילויות הפורום.

למעוז מספר מאפיינים ייחודיים הנותנים מענה מיטבי למטרות התכנית ובכללם:

נסיון רב בעולם החינוך וההדרכה, נסיון רב בעבודה עם מנהלים בדרגי ביניים במרחב הציבורי בתכניות שונות ומגוונות, נסיון בבניית מיזמים משותפים עם המדינה: ענב"ר (עתודות ניהול בכירות במערכת הבריאות), אדוות (עתודות ניהול בכירות במערכת החינוך), תפיסה עשירה ומפותחת של 'ממלכתיות' תוך היכרות וחיבור עמוק למציאות הישראלית על אתגריה השונים, נסיון עשיר בתכניות הכשרת מנהיגות במרחב הציבורי בדגש על מיקוד בהובלת תהליכי שינוי, היכרות מעמיקה בעבודה עם משרדי ממשלה בדגש על מיזמים משותפים עם משרדי הבריאות והחינוך, כמו גם הכשרת מנהלים בדרגים שונים (תכנית עמיתית מעוז) ועבודה עם צעירים (תכנית קריאת כיוון), שילוב בין הכשרה למעשה תוך חיבור משלים התיאוריה לשטח (on the job training) בין היתר באמצעות שיטה ייחודית בעבודה עם חקרי מקרה (case studies).

נסיון במגוון הכשרות במתכונת משתנה תוך ביצוע התאמות לצרכים המשתנים של קהל היעד, יכולת עמידה בל"ז המוצע על ידי האגף, יכולת כלכלית למימון התכנית, כח אדם מקצועי ומנוסה לביצוע והפעלת התכנית.

המשרד קיים תכנית זהה עם גוינט ישראל בשנה שעברה. השנה הגוינט אינם מעוניינים בהמשך הפעילות ועל כן נעשתה פנייה למעוז. הפנייה למעוז נעשתה על בסיס היכרות עם הרגון ככזה אשר מקיים תכניות דומות עם משרדי ממשלה נוספים (האוצר, הפנים והחינוך). כמו כן, הארגון ידוע בשמו ובמומחיותו כזה אשר מוביל פרויקטים דומים אשר מטרתם לשפר את איכות ההון האנושי ומתן השירות במרחב הציבורי וליצור רשת עמיתים אשר מובילים שינויים במישור המקצועי והחברתי.

מבוקש:

בקשה להתקשר עם עמותת מעוז ליפורום צעירים משפיעים בסכום של 260,000 ש"ח החל מיום אחרון לפרסום ההתקשרות 01/12/16 ועד לתאריך 01/09/2017.

אישור פרטי ההתקשרות

הוועדה מחליטה לאשר את פרטי ההתקשרות באופן מלא, לפי בקשת היחידה, כמפורט להלן:

פריט	כמות	עלות ללא מע"מ	ספק מומלץ	תחילת התקשרות	סיום התקשרות	החלטה
1	1	260000 ₪	עמותת מעז	01-01-2017	31-12-2017	אושר

החלטת הוועדה :

בפני הוועדה מונחת פנייתו של סמנכ"ל אגף תכנון מדיניות ואסטרטגיה לעניין הצורך בפיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים" התקשרות בהסכם עם עמותת מעוז.

מהתוכנית שהוגשה לוועדה והמצ"ב, הוועדה רואה חשיבות בפיתוח תכנית הכשרה והדרכה של פורום מסוג זה, למתן מענה לעובדי המשרד.

הוועדה בחנה את הבקשה, על כל צרופותיה והצהרות הגורם המקצועי בהתאם להוראת התכ"ס 7.8.5.

מבדיקת הוועדה עולה כי מדובר ברכישת שירותים על דרך של מיזם משותף, ולא בתמיכה בשום אופן.

זאת בהתחשב במאפיינים הבאים :

מדברי הגורם המקצועי מדובר בעצם ברכישת שירותים שהיוזמה לרכישתם הנה של הנהלת משרד המשפטים ובהנחייתה. מטרת היוזמה היא שיפור השירות הציבורי, על דרך של השבחה שידוד וקידום כוח האדם של המשרד, וכן ביצוע השירותים אותם הפרוייקט בא ליעל ולשפר במספר אספקטים, כאשר כמובן, השירותים מהווים תחום המסור באופן בלעדי למשרד המשפטים ונמצאת תחת אחריותו ומחויבותו לבצע בדיון.

אספקת השירותים וקביעת התכנים נעשית באמצעות ועל ידי משרד המשפטים, זאת תוך קבלת הערכים המוספים אותם מביא עמו ארגון מעוז- סיל, לדברי הגורם המקצועי מבקש הבקשה, כמו גם את קבלת הסיוע עבור המשרד בניהול נכון ויעיל של ההכשרה והטמעת הערכים בסגל האמור.

שם הטופס: פרוטוקול אישור התקשרות

נוכח האמור ובהתחשב בכך שתוצרי הפעילות הם השבחת כוח האדם, על דרך של יצירת תכנית המבוססת על תכנים משותפים של המשרד ושל הארגון, אשר לבסוף ישאו בידי המשרד.

יובהר כי לפי הידוע לוועדה ובהתאם לפרסומים באתר גיידסטאר, עיקר הכנסותיה של העמותה מקורן בתרומות של גורמים פרטיים ובשתי"פ ממשלתי, ולא מתמיכות, עלויות השתתפות המשתתפים בפרוייקטים, תמיכות או כספים המועברים בהתאם לסעיף 21 לחוק יסודות התקציב.

בהתאם לכך, הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם עמותת מעוז על מנת לאפשר את פיתוח תכנית הכשרה וההדרכה ל"פורום צעירים משפיעים", בהתאם לתקנה 3(30) "התקשרות לביצוע מיזם אשר יפעל ללא כוונת רווח, למטרה של חינוך, תרבות, דת מדע וכו'... לאחר בחינת קיומם של מיזמים כאמור בתקנה 3(30)..." ולאחר שבוצע הליך פרסומי כאמור בתקנה 3(ב) לתח"מ ולאחר שלא התקבלו השגות לעניין זה.

עלות הפרויקט מוערך בכ-520,000 ₪ כולל מע"מ. כאשר עמותת מעוז מתחייבת להשתתף במחצית מעלות המיזם בסכום של 260,000 ₪ (כולל מע"מ).

תקופת ההתקשרות היא לשנתיים 01.12.2016 ועד ליום 30.09.2017.

עלות ההתקשרות המאושרת היא עד 260,000 ₪ (מלכ"ר).

ההתקשרות בכפוף לאישור ועדת הפטור המשרדית בהתאם לתקנה 10א(ב)(1) לתח"מ.

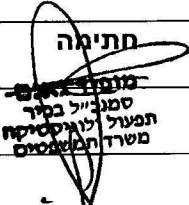
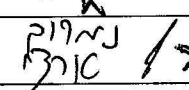



אופן הרכישה: 23 פטור ממכרז.

סיבת הפטור: התקשרות לביצוע מיזם ללא כוונת רווח – תקנה 3(30)

לביצוע ע"י - רכש חוזים, שיקו סופרי

תקנה תקציבית: 08510121

מס' שיריון: _____

חתימה	תאריך	שם		
	2016-11-14	מופיד גאנם		יו"ר
	2016-11-14	אייל אביטל	381/16	חבר
	2016-11-14	יונתן בסאני		חבר
	2016-11-14	סמי גריידי		חבר
	2016-11-14	רו"ח יוני רובין		חבר

From: Suzanne Dassouky
Sent: 10 Nov 2016 15:40:34 +0200
To: Ayelet Levy; Amir Haran; Merav Asraf (Rashi)
Cc: Yonathan Bassani; Lea Rakover
Subject: RE: 2 מחזור - משפיעים -
Attachments: פורום משפיעים - מחזור 2, doc.בקשה לועדת חסויות-משפיעים עם מעוז
doc.אבני דרך- הערכה תקציבית וחלוקה פורום משפיעים, doc.פנייה למחלקה המשפטית

שלום לכם,
מצ"ב הבקשה לועדת סקרים וחסויות, הפנייה למחלקה המשפטית, הערכה תקציבית לפי נושאים.

איילת,
אודה להמשך טיפולך ככל יש צורך.

מירב,
נא להגיש את הבקשה בשם לשכת המנכ"לית.
ועדת המכרזים תתכנס ביום ב'.

תודה.

סוזאן דסוקי, עו"ד | יועצת למנהלת הכללית | משרד המשפטים
טל': 02-6466533/4 | פקס: 02-6467002 | נייד: 050-7061334

From: Ayelet Levy
Sent: Wednesday, November 09, 2016 7:42 PM
To: Amir Haran; Suzanne Dassouky; Merav Asraf (Rashi)
Cc: Yonathan Bassani; Lea Rakover
Subject: - פורום משפיעים - מחזור 2

אישור קידום מיזם "פורום משפיעים" - בואו נסכם איפה עומדים:

1. בחינת ההתקשרות בועדת המכרזים המשרדית וסיווג ההתקשרות – 3(30)...14 יום כנראה (הסיווג ייקבע על ידי היועמ"ש של ועדת המכרזים, יוני בסאני).
2. אישור היבטי החסות (הוספת לוגו של משרד המשפטים לפרסומים שנעשים בשיתוף עם גוף חיצוני), בועדת החסויות המשרדית – עמיר, אני יודעת שאנחנו חלוקים בשאלת הצורך באישור חסויות – בוא נתמודד עם השאלה במהלך ה-14 יום ולאחר שנראה שאין פניות מגופים אחרים

אני לא רואה מניעה, לצאת בקול קורא לעובדי המשרד ללא ציון שם של גוף ספציפי לעובדי המשרד.

אני מצרפת לעיונכם את הערותיו הטובות של יוני בסאני, היועץ המשפטי של ועדת המכרזים, בהערותיו תמצאו שאלות אשר תשובות עליהן יצטרכו למצוא ביטוי בבקשות המוגשות לוועדות. מבין הערותיו עולות השאלות המרכזיות הבאות שידונו בוועדה ובנוסף:

1. כדאי יהיה להבהיר בבקשה מה הייחודיות של מעו"ז בהתקשרות האמורה.

2. אנא העבירו דו"ח תכנון תקציבי לגבי ההוצאה התקציבית של המשרד – מהנמסר לנו הבנתי שעלות הפרוייקט היא בסביבות 400,000 ₪ וייתכן 600,000 ש"ח - אך יש צורך בהבניית אבני דרך לביצוע כפונקציה של זמן, שלבים מרכזיים, וחלוקת האחריות לביצוע השלבים השונים בין המשרד לבין הגוף החיצוני.

מירב אסרף – גם מכותבת. עמיר עדכן כי דיון בוועדה יתקיים בתחילת השבוע הבא (שני).

איילת לוי, עו"ד
הלשכה המשפטית | משרד המשפטים
טל: 02-6466136

From: yoni bassani [<mailto:yonibassani@gmail.com>]
Sent: Wednesday, November 09, 2016 1:09 PM

מדינת ישראל

משרד המשפטים לשכת המנהלת הכללית

תאריך: 6/11/16

בקשה לוועדת החסויות – פורום צעירים משפיעים:

- מהות הפעילות הצפויה: פיתוח והפעלה של תכנית "פורום משפיעים" במשרד המשפטים, המיועדת להגביר את יכולתם של עובדים צעירים בעלי פוטנציאל התפתחות במשרד, ליזום ולהשפיע כיחידים וכפורום על סוגיות רותביות במשרד המשפטים ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד וייעודו. זאת, תוך חיזוק התפיסה של משרד המשפטים כ"משרד חברתי" המשמש כמתווך זכויות, מנגיש צדק ומהווה גשר לאוכלוסיות המגוונות הנזקקות לשירותיו ומתקשות לא פעם במימוש זכויותיהן.
- פירוט הגורמים המעורבים: משרד המשפטים ומעוז.
- ציון אם מדובר באירוע חד פעמי או בפעילות מתמשכת, או לחלופין בפעילות שצפויה להישנות בעתיד: מדובר בתכנית הנמשכת לאורך שנה של פעילות, החל מינואר 2017 ועד ספטמבר 2017. בשנה שעברה התוכנית התקיימה עם הגוינט, שאינו מעוניין להמשיך בפרייקט זה השנה. הפרייקט ממשיך ומדובר השנה במחזור ב' והוא יהיה הראשון עם מעוז. כתלות במידת ההצלחה של ממחזור זה של התכנית, ייתכן המשך שיתוף פעולה עם מחזורים נוספים.
- נושא הבקשה אינו שנוי במחלוקת ציבורית כלל.
- ציון אם בעבר ניתנה חסות על ידי המשרד או אם השתתף המשרד בפעילות דומה. במקרה שכן, יש למסור פירוט בנוגע למהות הפעילות שבוצעה בעבר:
 - המשרד קיים תכנית זהה עם גוינט ישראל בשנה שעברה. השנה הגוינט אינם מעוניינים בהמשך הפעילות ועל כן נעשתה פנייה למעוז. הפנייה למעוז נעשתה על בסיס היכרות עם הרגון ככזה אשר מקיים תוכניות דומות עם משרדי ממשלה נוספים (האוצר, הפנים והחינוך). כמו כן, הארגון ידוע בשמו ובמומחיותו כזה אשר מוביל פרויקטים דומים אשר מטרתם לשפר את איכות ההון האנושי ומתן השירות במרחב הציבורי וליצור רשת עמיתים אשר מובילים שינויים במישור המקצועי והחברתי.
 - המשרד מקיים מזה מספר שנים תכנית לפיתוח מנהלים (שהיא דומה במהותה לתכנית בה מדובר) בשיתוף עם להב, הפקולטה לניהול באוניברסיטת תל אביב. באתר להב מופיע סמל משרד המשפטים כאחד מלקוחות הפקולטה. את התכנית מובילה במשרד גבי אורלי קיסר, מנהלת תחום פיתוח וליווי מנהלים במשרד

☒ הנרייטה סולד 1 תל-אביב, 61330 ת.ד: 33051 ☎ 050-7061334 • פקסי: - 02-6462884

דואר אלקטרוני: suzanneto@justice.gov.il

המשפטים. השוני בין בתוכניות נעוץ בעובדה כי אוניברסיטת תל אביב מכשירה עובדים מהדרג התיכון אשר זקוקים ללמידה בתחום הניהול ואילו התוכנית המוצעת הינה תוכנית ששמה דגש על הפן החברתי-חינוכי ופיתוח הדור הצעיר על מנת שבבוא הזמן יהיה מועמד לניהול.

- שיתוף פעולה של המשרד עם גיוינט ישראל בנושא השותפות הבין-מגזרית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות, אותה מובילה נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות במשרד (קרדיט למשרד על הובלת השותפות ניתן באתר הגיוינט).

• צירוף, ככל שניתן, של טיוטה (סקיצה) של הפרסום המבוקש: בימים הקרובים אמור להתפרסם קול קורא לעובדי המשרד להשתתפות בתכנית. במסגרת התכנית מתוכנן להפיק פולדר עם לוגואים של שני הגופים. בנוסף, במסגרת התכנית יוכנו מצגות ומסמכים שונים בנוגע לתכני התכנית, אשר אמורים לשאת את הלוגואים של שני הגופים (אין כרגע דוגמא).

• מטרת הפעילות המבוקשת:

- מידת החשיבות הציבורית של הפעילות – עיקר חשיבותה של הפעילות טמון בחשיבותה כלפי משרד המשפטים פנימה: התכנית מיועדת לפתח עובדים צעירים ויזמים בעלי פוטנציאל להתקדם במשרד ולקדם בו יוזמות אשר יביאו להתייעלות המשרד בתחומים שונים, במטרה לשמר את ההון האנושי במשרד ולהגביר את יכולת העובדים להשפיע בו. מבחינה זו, החשיבות הציבורית של התכנית נעוצה בשימור כוח האדם האיכותי של המשרד ופיתוחו כבר בהיותו צעיר ונטול סמכות שינוי. קורס מנהלים, להבדיל מהפרוייקט המוצע, מכשיר עובדים בדרג התיכון אשר מצויים בוותק המתאים לניהול ומתמודדים על מכרזים לתפקידים ניהוליים. כמו כן, בדרך כלל הם משובצים בקורסי הניהול כאשר חלקם כבר החלו לנהל צוות או תוכניות. לעומתם, הדור הצעיר והאיכותי נטול סמכויות ניהוליות וחשיבות היא הן בשימורו במשרד והן בהתמודדות עם השחיקה שלו לאורך השנים עד הגיעו לתפקיד ניהולי. כמו כן, באופן טבעי, יש לכך חשיבות גם בפן השירותי, שכן הדור הצעיר נושא בנטל מבחינת העומס בעבודה ויש חשיבות בשימור הכוחות שלו ויכולת מתן השירות שלו לציבור.

- בנוסף, לתכנית חשיבות גם בנוגע לקידום משרד המשפטים כמשרד חברתי, המשמש כמתווך זכויות, מנגיש צדק ומהווה גשר לאוכלוסיות המגוונות הנזקקות לשירותיו ומתקשות לא פעם במימוש זכויותיהן. כמו כן, קיימת חשיבות לייעל הליכי עבודה על ידי יוזמות שיביאו העובדים בשטח. התייעלות המשרד חשובה הן לעובדים ולמשרד והן לאיכות השירות שניתן על ידם לציבור בכללותו.

- מידת התרומה למטרות המשרד; המידה שבה הפעילות מסייעת לקידום מטרות המשרד: לפעילות תרומה משמעותית למטרה של שימור ופיתוח ההון האנושי של המשרד. זאת, באמצעות פיתוח יכולתם של עובדים צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על המשרד, שצפויה לתרום הן לפיתוח כישוריהם והן לשימורם במשרד. בנוסף צפויה

הפעילות לתרום לקידום הטיפול של המשרד באוכלוסיות מוחלשת ולחיזוקו כמשרד חברתי.

• היזמה לפעילות: המשרד הוא שיזם את הפעילות נשוא הבקשה.

• הצהרה בדבר עמידה בעקרונות השוויון:

המשרד פנה למעוז לאור ניסיונו הרב של הארגון בפעילויות מסוג זה – פיתוח והכשרה של מנהיגות במגזר הציבורי ובניית רשת של מנהיגים מקצועיים המונעים מתחושת שליחות ואחריות. לאור הייחודיות של מעוז במתן שירותים אלה, נעשה מו"מ עם מעוז על מנת לבחון את הפשרות שבהתקשרות עמו. ככל שיהיו פניות מגופים אחרים בתקופת הפרסום, אלה ייבחנו לפי עיקרון השוויון.

הגורמים המעורבים:

- משרד המשפטים – משרד המשפטים הוא יוזם הפעילות, והוא אשר מכתוב את מסגרת התכנים שיועברו במהלך התכנית. המשרד יספק חלק מהממצים בתכנית (כגון מנהלים בכירים מיחידות שונות של המשרד) ושאלות לדיון שיועלו במסגרת התכנית.

- מעוז הינו עמותה רשומה אשר הוקמה על מנת לפתח מענה לאתגרים הבערים הניצבים בפני מדינת ישראל בתחום החברתי-כלכלי, באמצעות בניית רשת של מנהיגים מקצועיים המונעים מתחושת שליחות ואחריות. מנהיגים אלו, המגיעים מהמגזרים החברתי, הממשלתי והפרטי, ומייצגים קהילות שונות בחברה, פועלים יחד ומובילים יוזמות ושינויים חברתיים- כלכליים משמעותיים. רשת מנהיגים זו מובילה שינוי בתרבות המנהיגות בישראל כך שתהייה מבוססת על עשייה ממלכתית למען "הטוב המשותף". הארגון פועל בקרב אוכלוסיות מגוונות ומגזרים שונים ולו ניסיון ייחודי בתוכניות דומות עם מגזרים שונים ומשרדי ממשלה לרבות נציבות שירות המדינה. הארגון צפוי לפתח ולהפעיל את תכנית "פורום משפיעים", ובכלל זה לתכנן, לפתח ולהעביר את תכני התכנית, כפי שיאשרו על-ידי ועדת ההיגוי של התכנית, ולהיות אחראי לכל ההיבטים הלוגיסטיים של הפעלת התכנית (אירוח, הסעדה, הסעות, הזמנת מרצים, התקשרויות עם ספקים וכד').

- למעוז מספר מאפיינים ייחודיים הנותנים מענה מיטבי למטרות התכנית ובכללם:

נסיון רב בעולם החינוך וההדרכה

נסיון רב בעבודה עם מנהלים בדרגי ביניים במרחב הציבורי בתכניות שונות ומגוונות

נסיון בבניית מיזמים משותפים עם המדינה: ענבי"ר (עתודות ניהול בכירות במערכת הבריאות), אדוות (עתודות ניהול בכירות במערכת החינוך)..

תפיסה עשירה ומפותחת של 'ממלכתיות' תוך היכרות וחיבור עמוק למציאות הישראלית על אתגריה השונים

נסיון עשיר בתכניות הכשרת מנהיגות במרחב הציבורי בדגש על מיקוד בהובלת תהליכי שינוי

היכרות מעמיקה בעבודה עם משרדי ממשלה בדגש על מיזמים משותפים עם משרדי הבריאות והחינוך, כמו גם הכשרת מנהלים בדרגים שונים (תכנית עמיתית מעוז) ועבודה עם צעירים (תכנית קריאת כיוון)

שילוב בין הכשרה למעשה תוך חיבור משלים התיאוריה לשטח (on the job training) בין היתר באמצעות שיטה ייחודית בעבודה עם חקרי מקרה (case studies).

נסיון במגוון הכשרות במתכונת משתנה תוך ביצוע התאמות לצרכים המשתנים של קהל היעד.

יכולת עמידה בלוי"ז המוצע על ידי האגף.

יכולת כלכלית למימון התכנית.

כח אדם מקצועי ומנוסה לביצוע והפעלת התכנית.

מיזם ללא כוונת רווח מצד הארגון (תח"ם 30(3)).

מימון התכנית - 50% מתקציב הארגון.

• תקציב: התקציב הכולל של הפעילות הינו 520,000 ש"ח, לפי החלוקה הבאה:

○ משרד המשפטים – 260,000 ₪ (50%)

○ מעוז – 260,000 ש"ח (50%)

• תכנים: המשרד מעורב באופן הדוק בקביעת תכנית הפעילות. המשרד מכתוב את המסגרת הכללית של הפעילות, התכנים המרכזיים והמטרות, ונציגי המשרד עומדים בקשר הדוק עם נציגי הארגון בנוגע לפרטים הספציפיים של תכני הפעילות. בהתאם לחוזה שצפוי להיחתם, תכנית הפעילות המפורטת תאושר בידי ועדת היגוי שבה יש למשרד רוב.

תוכן הפעילות הולם את מטרותיו ותפקידיו של משרד המשפטים, אופן ניהולו ומימונו. מטרת הפעילות היא קודם כל פיתוח ההון האנושי של המשרד וטיפול עובדים צעירים

ובעלי פוטנציאל. בתוך כך מכוונת התכנית לחזק בקרב עובדים אלו את תפיסת התפקיד של משרתי ציבור. כמו כן מכוונת התכנית לחזק את ההיבט החברתי בפעילותו של המשרד, כלומר חיזוק הקשר של המשרד עם אוכלוסיות מוחלשות להן הוא מעניק שירותים. התכנית הולמת את אופן ניהולו של משרד המשפטים, אשר שם דגש על פיתוח ההון האנושי ושימור עובדי במשרד.

מדינת ישראל

משרד המשפטים

לשכת המנהלת הכללית

6/11/16

לכבוד
לאה רקובר – היועצת המשפטית, כאן

הנדון : פורום משפיעים - מחזור 2

כללי:

תכנית "פורום משפיעים" מיועדת להגביר את יכולתם של עובדים בעלי ותק נמוך במשרד, בעלי פוטנציאל התפתחות במשרד ובשירות הציבורי, להשפיע כיחידים וכקבוצה על סוגיות רחביות במשרד המשפטים ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד וייעודו, תוך חיזוק התפיסה של משרד המשפטים כ"משרד חברתי", המשמש כמתווך זכויות, מנגיש צדק ומהווה גשר לאוכלוסיות המגוונות הנוקקות לשירותיו. כמו כן, הפיתוח האישי והמקצועי של משתתפי הפורום וכן הגדלת יכולות ההשפעה של הקבוצה במשרד יתרמו לשימור ההון האנושי האיכותי במשרד.

מטרת על:

פיתוח יכולתם של עובדים צעירים בעלי פוטנציאל התפתחות במשרד להשפיע כיחידים וכפורום על סוגיות רחב משרדיות ולקדם תפיסות חברתיות במשרד, זאת תוך פיתוח אישי ומקצועי של המשתתפים.

מטרות ביניים:

- שימור של הצעירים המוכשרים.
- בניית קבוצת השפעה פנים משרדית, אשר תקדם חשיבה על סוגיות רחביות ותהווה גוף המייצג למנהלת הכללית ולפורום ההנהלה בו חברים כלל מנהלי היחידות והאגפים במשרד בנושאים שונים.
- קידום תפיסת המשרד כ"משרד חברתי", המשמש כמתווך זכויות, מנגיש צדק ומהווה גשר לאוכלוסיות המגוונות הנוקקות לשירותיו ומתקשות לא פעם במימוש זכויותיהן ויצירת אינטראקציה ושיתופי פעולה בין הSILOS השונים – ממשלתי, מוניציפלי, מגזר שלישי. על מנת להגדיל את מוטת ההשפעה וליצור שותפויות להובלת מהלכי שינוי.
- להפגיש את עובדי המשרד עם הקהילות השונות במדינת ישראל.
- מיצוב תדמית משרד המשפטים כחדשני, יצירתי, מקום שטוב לעבוד בו.
- יצירת סביבה מפרה ומעוררת השראה ליוזמות של שינוי המעודדת מצוינות.
- חיבור של ההנהלה לקולות מחוללי השינוי מהשטח, וקידום תהליכים בעיתות משבר.

- **ציוד כשרונות** – בדור הנוכחי ובעולם מודרני שיש לצעירים צורך לעשות בו כמה דברים במקביל לעבודה העיקרית, יש לתת מענה לצורך זה, וגם לנתב את הצורך לטובת המערכת ולאפשר למחוללי שינוי ליזום פעולות בתוך המשרד, בתקופת התסיסה שלהם.
- **בניית דור של סוכני שינוי** – הטמעת התפיסה התרבות והשפה של משרד המשפטים – ממלכתיות, תרומה ציבורית ואמון במערכות המדינה. השאיפה היא שהאנשים האלו יישארו במערכת הציבורית, גם אם לא במשרד המשפטים.

מרכיבי התכנית:

מיון

מטרת תהליך המיון: גיבוש קבוצה נבחרת בהתאם לקריטריונים שגובשו על-ידי המשרד, בעלי המאפיינים הבאים: מצוינות מקצועית, יוזמה ("ראש גדול"), פעילות חברתית, ביקורתיות, יצירתיות, יחסי אנוש מצוינים, תפיסת תפקיד של שליח ציבור. הקבוצה תכלול 17 משתתפים ותונחה על ידי מעוז בהשתתפות המנהלת הכללית.

התכנית

- מפגש פתיחה (ככל הנראה דו יומי, כולל לינה)
- מפגשים עיתיים במהלך השנה
- "מסע ישראלי" – מסע בן שבוע להכרת החברה הישראלית

מבנה התכנית

תכנים מרכזיים	היקף זמן		
הקניית שפה	היכרות, סדנת הקשבה, OTD, אתיקה	יומיים	מפגש פתיחה
	נרטיבים אתגר הממלכתיות חקר קהילות	שלוש ימים	קהילות (מסע ישראלי)
	חקר מקרה – למידה מתהליכי שינוי	יום	הובלת שינוי
	בעיות סבוכות חשיבת רוחב	יומיים	ממשל
	failure analysis	יומיים	מנהיגות הסתגלותית
מתפיסה לכלים	הערך של רשת גיוון רשת	יום	מנהיגות רשתית
		יום	הכנה להערכת מצב
השפעה		יומיים	הערכת מצב + עיבוד קבוצתי
	סיכום קבוצתי	יום/יומיים	סמינר מסכם

משוב עמיתים *אופציה לשלב את התכנים של מנהיגות רשתית ולהוריד את החד יומי.			
--	--	--	--

מודל הפעלה

את המחזור הראשון של תכנית "פורום משפיעים" ביצע המשרד בשיתוף עם המכון למנהיגות וממשל של הגיוינט (אלכ"א) מתוך הבנה כי משרד המשפטים אינו ערוך לנהל ולהוביל תכנית שכזו בצורה עצמאית. נדרשת מומחיות בהובלת תכניות מעין אלה שאין למשרד המשפטים.

עם זאת, לאחר סיומו של מחזור 1 של התכנית, לקח מרכזי הצביע כל כך שארגון אלכ"א אינו הארגון המיטבי להפעיל תכנית זו במשרד המשפטים. בהיבטים הטכניים והלוגיסטיים הם היו אמנם משביעי רצון, אך בהיבט התוכן, גישתם היתה מיושנת, לא מתאימה לתכנית כפי שראינו אותה ומצאנו את עצמנו עושים במקומם חלקים נרחבים מן העבודה. מכון אלכ"א אינו מעוניין להמשיך ולקחת חלק בתוכנית זו.

לאור זאת, לקראת השקת מחזור 2 של התכנית, אנו מבקשים להתקשר עם ארגון אחר, מתאים יותר לצרכים של המשרד - ארגון מעוז (<http://www.maoz-il.org>), ארגון ללא מטרת רווח אשר מוביל תכניות מנהיגות המשלבות ממשלה, רשויות מקומיות וחברה אזרחית, הן רוחביות ("תכנית העמיתים") והן עבור ארגונים מסוימים (כגון: תכנית "ענבר" - משרד הבריאות, עתודות מנהיגות למשרד החינוך, לנציבות שירות המדינה ועוד). ארגון זה עושה שימוש בשיטות חדשניות ומנהל תכניות דומות מאוד לתכנית המשפיעים בשיטת ההפעלה ובתכנים.

בכוונתנו לפתוח את מחזור 2 של תכנית משפיעים לקראת סוף שנת 2016, או לכל המאוחר בתחילת שנת 2017. מאחר ותהליך המיון לוקח זמן מה, יש להתחיל בתהליך מיידית. לצורך כך, אנו מבקשים להתקשר עם מעוז. יצויין כי בשנה שחלפה ההתקשרות היתה עם הגיוינט ואלה אינם מעניינים עוד בהתקשרות עמנו בפרוייקט הזה. במהלך התקופה של פירסום האפשרות שנתקשר עם מעוז, תהיה הזדמנות לארגונים נוספים לפנות אלינו עם הצעות. ככל שאלה תהיינה דומות לתוכנית המוצעת, הן תיבחנה לפי עיקרון השוויון.

אודה לך מאוד על סיועך לקידום העניין.

בכבוד רב,

סוזאן דסוקי, עו"ד
יועצת למנהלת הכללית

פירוט תקציבי- פורום משפיעים

עלות התכנית – 17 ימי פעילות כולל הפקות (אירוח):

שם התכנית	פורום משרד המשפטים- תכנית צעירים משפיעים
מנהל התוכנית מטעם מעוז	עומרי זגן
תקופת התכנית	1/2017-9/2027
סעיף	סה"כ (נח)
פיתוח הנחיה הדרכה והפקה	276,500
יעוץ	31,500
אירוח וסיוורים	112,000
חומרי לימוד ושיווק	18,000
פיתוח ידע, הערכה ומדידה	57,000
משרדיות	25,000
סה"כ	נח 520,000
מקורות מימון	
משרד המשפטים 50%	נח 260,000
מעוז- 50 %	נח 260,000
סה"כ	נח 520,000

מעוז סיל (ע"ר)

דוחות לספים ליום 31 בדצמבר, 2015

תוכן העיניים

עמוד

דוח רואה החשבון המבקר

מאזנים

דוחות על הפעילויות והשינויים בנכסים, נטו

2
3
4



Building a better
working world

קוטר פורר גבאי, את קוטר
רח' עמית 3, 3
תל-אביב 6706703
טל. +972-3-6232525
פקס +972-3-5622555
ey.com

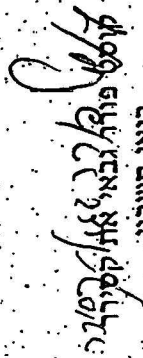
דוח רואה החשבון המבקר

מעוז סיל (ע"ר)

ביקרו את המאזנים המצורפים של מעוז סיל (ע"ר) (להלן: החברה) לימים 31 בדצמבר 2015 ו-2014 ואת דוחות רווח והפסד והדוח על הפעילויות והשינויים בנכסים, נטו והדוחות על תזרימי המזומנים לכל אחת מהשנים שהסתיתמו באותם תאריכים. דוחות כספיים אלה הינם באחריות הדירקטוריון והנהלה של החברה. אחיותנו היא לחוות דעה על דוחות כספיים אלה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי חשבון (דרך פעולתו של רואה חשבון), התשל"ג-1973. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין בדוחות הכספיים הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבדוחות הכספיים. ביקורת כוללת גם בחינה של כללי החשבונאות שיושמו ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי הדירקטוריון והנהלה של החברה וכן הערכת נאותות ההצגה בדוחות הכספיים בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, הדוחות הכספיים הנ"ל משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי של החברה לימים 31 בדצמבר 2015 ו-2014, ואת תוצאות פעולותיה והשינויים בנכסיה, נטו לכל אחת מהשנים שהסתיימו באותם תאריכים בהתאם לכלל חשבונאות מקובלים בישראל (Israeli GAAP).


קוסט פורג גבאי, אלוף קיסריה

רואי חשבון

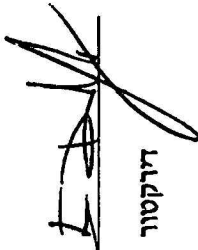
תל-אביב,
9 מאי, 2016

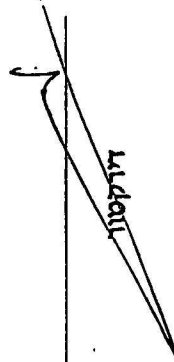
מאזנים

		31 בדצמבר	
		2014	2015
		שקלים חדשים	
		באור	
רכוש שוטף			
מזומנים ושוי מזומנים		1,727,194	2,161,390
חייבים ויתרות חובה	3	31,146	256,552
		<u>1,758,340</u>	<u>2,417,942</u>
רכוש קבוע			
עלות	4	23,788	553,152
בניתי - פחת שנאבר		12,132	62,686
		<u>11,656</u>	<u>490,466</u>
		<u>1,769,996</u>	<u>2,908,408</u>

<u>499,450</u>	<u>1,609,374</u>	5	<u>התח"ב"ביות שוטפות</u>
			זכאים ויתרות זכות
			<u>התח"ב"ביות לזמן ארוך</u>
<u>1,270,547</u>	<u>1,299,034</u>		נכסים נטו שלא קיימת לגביהם הגבלה לשימוש לפעילויות
<u>1,769,996</u>	<u>2,908,408</u>		

הבאורים המצורפים מהווים חלק בלתי נפרד מהדוחות הכספיים.


דירקטור


דירקטור

9 מאי, 2016
תאריך אישור הדוחות הכספיים

מעוד-סיל (ע"ר)
580548196

דוחות על הפעילויות והשינויים בנכסים נטו

לשנה שהסתיימה ביום		באור
2014	2015	
31 בדצמבר		
שקלים חודשים		
3,999,115	8,794,592	מחזור הפעילויות
137,225	389,426	הכנסות מתרומות
		הכנסות מדמי חבר
4,136,340	9,184,018	סה"כ מחזור הפעילויות
2,994,115	7,229,732	עלות הפעילויות
		הכנסות (הוצאות) נטו מפעילויות
1,142,225	1,954,286	הוצאות הנהלה וכלליות
724,393	1,982,346	
417,832	(28,060)	הכנסות (הוצאות) נטו לפני מימון
55,438	56,547	הוצאות מימון, נטו
362,394	28,487	עודף הכנסות על הוצאות
908,153	1,270,547	יתרת נכסים נטו שלא קיימת לגביהם הגבלה לשימוש לפעילויות לתחילת השנה
1,770,547	1,700,034	יתרת נכסים נטו שלא קיימת לגביהם הגבלה לשימוש לפעילויות

הבאורים המצורפים מהווים חלק בלתי נפרד מהדוחות הכספיים.

רשמי (ט"ז) אי-07-01
631848082

דוחות על תזרימי המזומנים

לשנה שהסתיימה ביום
31 בדצמבר

2014	2015
	שקלים חדשים

תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת של החברה

רווח (הפסד) נקי המיוחס לחברה

362,394

28,487

התאמות הדרושות להצגת תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת של החברה

שינויים בסעיפי נכסים והתחייבויות של החברה

קיטון בעתודה לפיצויים
גידול בזכאים ויתרות זכות
גידול בחייבים ויתרות חובה
פחת

(19,764)
300,949
(31,146)
5,377

-
1,109,924
(225,406)
50,554

מזומנים נטו שנבעו מפעילות שוטפת של החברה

255,416

963,559

תזרימי מזומנים מפעילות השקעה של החברה

<u>(7,501)</u>	<u>(529,364)</u>	רכישת רכוש קבוע
<u>(7,501)</u>	<u>(529,364)</u>	מזומנים נטו ששימשו לפעילות השקעה של החברה
610,309	434,195	<u>עלייה במזומנים ושוי מזומנים</u>
<u>1,116,886</u>	<u>1,727,195</u>	<u>יתרת מזומנים ושוי מזומנים לתחילת השנה</u>
<u>1,727,195</u>	<u>2,161,390</u>	<u>יתרת מזומנים ושוי מזומנים לסוף השנה</u>

הבאורים המצורפים מהווים חלק בלתי נפרד מהדוחות הכספיים.

באורים לדוחות הכספיים

באור 1 - כללי

עמותת מעוז סיל הינה עמותה בעלת מעמד של "מוסד ציבורי" כמשמעותו במקודת מס הכנסה. העמותה החלה בפעילותיה בחודש אוקטובר 2011. העמותה תיקח חלק בבניית ישראל כחברת מופת, ערכית ומוסרית, השואפת ומחנכת למצוינות ולהתיקון עולם. אחד האתגרים המשמעותיים בפניהם ניצבת מדינת ישראל הוא אתגר המנהיגות במרחב הציבורי והחברתי. העמותה מכוונת לאתר את המנהיגים שברקבנו, בתוך השירות הציבורי ומחוצה לו, ומסרתה להכשיר, להעצים ולפתח את מנהיגותם האישית. התוכנית מעניקה כלים יחודיים ומסייעת בהתוויית דרך למימוש אישי ולעשייה משמעותית במרחב הציבורי והחברתי בישראל.

באור 2 - עיקרי המדיניות החשבונאית

עיקרי המדיניות החשבונאית אשר יושמו בעריכת הדוחות הכספיים באופן עקבי, הינם כדלקמן:

א. בסיס הדוחות של הדוחות הכספיים

הדוחות הכספיים ערוכים בסכומים נומינליים על-פי המוסכמה של העלות ההיסטורית, מאחר שהשפעת השינויים בכוח הקנייה הכללי של המטבע הישראלי על הדוחות הכספיים עד ליום 31 בדצמבר, 2003 (מועד המעבר לדוחות כספי נומינלי בהתאם לתקן חשבונאות מספר 12 של המוסד הישראלי לתקינה בחשבונאות) לא היתה מהותית.

ב. נכסים נטו שלא קיימת לגביהם הגבלה

נכסים אלו הינם מרכיבי הנכסים, נטו של החברה שלא מוטלת על השימוש בהם כל הגבלה קבועה או זמנית שנקבעה על ידי תורמים ומקציבים.

ג. שווי מזומנים

שווי מזומנים נחשבים על ידי החברה השקעות שניתלותן גבוהה, הכוללות פקדונות בתאגידים בנקאיים לזמן קצר, שתקופתם המקורית אינה עולה על שלושה חודשים ממועד ההשקעה ואשר אינם מוגבלים בשעבור.

ד. רכוש קבוע

פריטי הרכוש הקבוע מוצגים לפי העלות בתוספת עלויות רכישה ישירות, בניכוי פחת שנצבר, בניכוי הפסדים מירידת ערך שנצברו ובניכוי מענקי השקעה שהתקבלו בינם ואינם כוללים הוצאות תחזוקה שוטפת.

הפחת מחושב בשיעורים שנתיים שווים על בסיס שיטת הקו הישר לאורך תקופת החיים השימושיים בנכס, כדלקמן:

	%
מחשבים וציוד גלוי	33
שיפורים במושכר	10
ריהוט	6
ציוד אלקטרוני	15
ציוד	7

באורים לדוחות הכספיים

באור 2: - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ה. שימוש באומדנים בעריכת הדוחות הכספיים

בעריכת הדוחות הכספיים בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים נדרשת ההנהלה להסתייע באומדנים, הנחות והערכות המשפיעים על יישום המדיניות החשבונאית ועל הסכומים המדווחים של נכסים, התחייבויות, הכנסות והוצאות. התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מאומדנים אלה. האומדנים וההנחות שבבסיסם נסקרים באופן שוטף. השינויים באומדנים החשבונאיים נקפים בתקופה בה נעשה השינוי באומדן.

ג. הכרה בהכנסה

הכנסות מוכרות ברוח רווח והפסד כאשר הן ניתנות למדידה באופן מהימן, צפוי שההכנסות הכלכליות הקשורות לעסקה יזדמו לחברה וכן העלויות שהתהוו או שיתהוו בגין העסקה ניתנות למדידה באופן מהימן. ההכנסות נמדדות על פי שוויה ההוגן של התמורה בעסקה בניכוי הנחות מסחיריות, הנחות כמות והחזרות.

הכנסות מעסקאות מכירות באשראי הכלולות עסקת מימון מוכרות בערך הנוכחי כך שהתפרש בין השווי ההוגן של העסקה אילו הייתה מתבצעת ללא אשראי לסכום הנקוב של התמורה מוכר ברוח רווח והפסד כהכנסות מימון תוך שימוש בשיטת הריבית האפקטיבית.

הכנסות מדמי חבר נרשמות על פני תקופת החברות. החברות באיגוד היא על בסיס שנה

באור 3: - חייבים ויתרות חובה

31 בדצמבר	
2014	2015
שקלים חדשים	
-	225,000
22,606	23,012
8,540	8,540
<u>31,146</u>	<u>256,552</u>

הכנסות לקבל
הוצאות מראש
פקדון רכב

באור 4: - רכוש קבוע

ההרכב:

31 בדצמבר 2014		31 בדצמבר 2015		
עלות	פחת	עלות	פחת	עלות
מופחתת	שנצבר	מופחתת	שנצבר	עלות
שקלים חדשים				
		34,607	2,083	36,690
		107,216	7,937	115,153
		145,806	7,360	153,166
7,498	2	56,125	4,609	60,734
<u>4,157</u>	<u>12,130</u>	<u>146,712</u>	<u>40,697</u>	<u>187,409</u>
<u>11,655</u>	<u>12,132</u>	<u>23,788</u>	<u>62,686</u>	<u>553,152</u>

ציוד
ציוד אלקטרוני
ריהוט
שלפודים במושכר
מחשבים

באזים לדוחות הכספיים

באור 5: - זכאים ויתרות זכות

31 בדצמבר	
2014	2015
שקלים חדשים	
279,762	658,398
120,448	936,183
99,240	-
<u>499,450</u>	<u>1,594,581</u>

עובדים ומוסדות בגין שכר
ספקים והוצאות לשלם
דמי חבר מראש

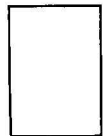
באור 6: - עלות הפעילות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	
2014	2015
שקלים חדשים	
2,023,544	3,487,171
595,194	2,899,983
207,400	-
167,977	842,578
<u>2,994,115</u>	<u>7,229,732</u>

הוצאות תכנית העמיתים
הוצאות תכנית בוגרים
הוצאות פרויקט קריאת כיוון*
הוצאות תכנית אימפקט

באור 7 - הוצאות הנהלה וכלליות

לשנה שהסתיימה ביום	
31 בדצמבר	
2014	2015
שקלים חדשים	
406,008	1,186,805
(19,764)	-
5,471	50,058
-	476,364
<u>332,678</u>	<u>269,119</u>
<u>724,393</u>	<u>1,982,346</u>



הוצאות שכר עבודה
 הוצאות פיצויים
 הוצאות חופשה והגרה
 שכר דרה ואחזקת משרד
 אחזקת

באור 8 - מסים על התכנסה

החברה פועלת כמוסד ללא כוונת רווח ובהתאם לך פטורה ממס לפי סעיפים 29 ו 46 לפקודת מס הכנסה. מס שכר המוטל לפי ערך מוסף נכלל במסגרת הוצאות שכר.
